

1.一般標準開示項目

①戦略および分析

項目	指標	該当箇所
G4-1	中核 包括 a. 組織の持続可能性の関連性と組織の持続性に取り組むための戦略に関して、組織の最高意思決定者（CEO、会長またはそれに相当する上級幹部）の声明を記載する。	統合報告書2017/会長メッセージ(P7-8) 統合報告書2017/社長メッセージ(P23-28) サステナビリティレポート2017/会長（CEO）メッセージ(P7-10) サステナビリティレポート2017/社長（COO）メッセージ(P15-18)
G4-2	包括 a. 主要な影響、リスクと機会について説明する。	統合報告書2017/外部環境の変化による機会とリスク(P29-30) サステナビリティレポート2017/バリューチェーンと重要課題(P13-14) サステナビリティレポート2017/サステナブルビジョンと中期CSR計画(P19-21) CSRレポート2016/CSR重要課題の特定(P13-23) ※各ステークホルダーへの影響・リスクと機会についてはサステナビリティレポート2017各担当役員メッセージ(P23, 37, 51, 61, 75)を参照

②組織のプロフィール

項目	指標	該当箇所
G4-3	中核 包括 a. 組織の名称を報告する。	サステナビリティレポート2017/大和ハウスグループの概要 (P149)
G4-4	中核 包括 a. 主要なブランド、製品およびサービスを報告する。	サステナビリティレポート2017/大和ハウスグループの事業展開 (P11-12) 第78期 有価証券報告書 2016年4月～2017年3月/事業の内容
G4-5	中核 包括 a. 組織の本社の所在地を報告する。	サステナビリティレポート2017/大和ハウスグループの概要 (P149)
G4-6	中核 包括 a. 組織が事業展開している国の数、および組織が重要な事業所を有している国、報告書中に掲載している持続可能性のテーマに特に関連のある国の名称を報告する。	サステナビリティレポート2017/主要グループ会社一覧 (P151)
G4-7	中核 包括 a. 組織の所有形態や法人格の形態を報告する。	サステナビリティレポート2017/主要グループ会社一覧 (P151)
G4-8	中核 包括 a. 参入市場(地理的内訳、参入セクター、顧客および受益者の種類を含む)を報告する。	サステナビリティレポート2017/主要グループ会社一覧 (P151) 第78期 有価証券報告書 2016年4月～2017年3月/事業の内容
G4-9	中核 包括 a. 組織の規模(次の項目を含む)を報告する。 ・総従業員数 ・総事業所数・純売上高(民間組織について)、純収入(公的組織について) ・株主資本および負債の内訳を示した総資本(民間組織について) ・提供する製品、サービスの量	サステナビリティレポート2017/大和ハウスグループの概要 (P149-152) サステナビリティレポート2017/業績ハイライト/連結財務指標 (P152) 第78期 有価証券報告書 2016年4月～2017年3月/連結財務諸表
G4-10	中核 包括 a. 雇用契約別および男女別の総従業員数を報告する。 b. 雇用の種類別、男女別の総正社員数を報告する。 c. 従業員・派遣労働者別、男女別の総労働力を報告する。 d. 地域別、男女別の総労働力を報告する。 e. 組織の作業の相当部分を担う者が、法的に自営業者と認められる労働者であるか否か、従業員や請負労働者(請負業者の従業員とその派遣労働者を含む)以外の者であるか否かを報告する。 f. 雇用者数の著しい変動(例えば観光業や農業における雇用の季節変動)があれば報告する。	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/優秀な人材に対する雇用機会の提供 (P48)
G4-11	中核 包括 a. 団体交渉協定の対象となる全従業員の比率を報告する。	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/優秀な人材に対する雇用機会の提供 (P49)
G4-12	中核 包括 a. 組織のサプライチェーンを記述する。	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P54-57)
G4-13	中核 包括 a. 報告期間中に、組織の規模、構造、所有形態またはサプライチェーンに関して重大な変更が発生した場合はその事実を報告する。例えば、 ・所在地または事業所の変更(施設の開設や閉鎖、拡張を含む) ・株式資本構造の変化、その他資本の形成、維持、変更手続きの実施による変化(民間組織の場合) ・サプライヤーの所在地、サプライチェーンの構造、またはサプライヤーとの関係の変化(選択や終了を含む)	重大な変更は特になし

外部のイニシアティブへのコミットメント

G4-14	中核 包括 a. 組織が予防的アプローチや予防原則に取り組んでいるか否か、およびその取り組み方について報告する。	サステナビリティレポート2017/お客様との共創共生/高品質な商品の提供 (P25-28) サステナビリティレポート2017/お客様との共創共生/社会課題を解決する事業・持続可能な消費 (P32-35) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P127-132) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(エネルギー・気候変動) (P95) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和(生物多様性保全) (P103) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護(長寿命化・廃棄物削減・水資源保護) (P109) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/化学物質による汚染の防止 (P115)
G4-15	中核 包括 a. 外部で作成された経済、環境、社会憲章、原則あるいはその他のイニシアティブで、組織が署名または支持したものを一覧表示する。	サステナビリティレポート2017/理念体系・中期計画/編集方針 (P1) サステナビリティレポート2017/従業員との共創/多様な従業員が柔軟に働ける職場づくり (P46) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P127, 131) サステナビリティレポート2017/外部との協働/外部からの評価(環境)/行政・外部団体等との協働 (P147)
G4-16	中核 包括 a. (企業団体など) 団体や国内外の提言機関で、組織が次の項目に該当する位置付けにあるものについて、会員資格を一覧表示する。 ・ガバナンス組織において役職を有しているもの ・プロジェクトまたは委員会に参加しているもの ・通常の会員資格の義務を超える多額の資金提供を行っているもの ・会員資格を戦略的なものとして捉えているもの	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(エネルギー・気候変動) (P100) サステナビリティレポート2017/外部との協働/外部からの評価(社会)/業界団体・各種団体との協働 (P145) サステナビリティレポート2017/外部との協働/外部からの評価(環境)/行政・外部団体等との協働 (P147) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P131)

③特定されたマテリアルな側面とバウンダリー

項目	指標	該当箇所
G4-17	中核 包括 a. 組織の連結財務諸表または同等文書の対象になっているすべての事業体を一覧表示する。 b. 組織の連結財務諸表または同等文書の対象になっている事業体のいずれかが報告書の掲載から外れていることはないかを報告する。	サステナビリティレポート2017/編集方針 (P1) サステナビリティレポート2017/大和ハウスグループの概要 (P149) 第78期 有価証券報告書 2016年4月～2017年3月/関係会社の状況
G4-18	中核 包括 a. 報告書の内容および側面のバウンダリーを確定するためのプロセスを説明する。 b. 組織が「報告内容に関する原則」をどのように適用したかを説明する。	サステナビリティレポート2017/サステナブル・ビジョンと中期CSR計画 (P.19～21) CSRレポート2016/ C S R 重要課題の特定 (P13-23)
G4-19	中核 包括 a. 報告書の内容を確定するためのプロセスで特定したすべてのマテリアルな側面を一覧表示する。	サステナビリティレポート2017/サステナブル・ビジョンと中期CSR計画 (P.19～21) CSRレポート2016/ C S R 重要課題の特定 (P13-23)

項目	指標	該当箇所	
G4-20	中核 包括	a. 各マテリアルな側面について、組織内の側面のバウンダリーを次の通り報告する。 ・当該側面が組織内でマテリアルであるか否かを報告する ・当該側面が、組織内のすべての事業体 (G4-17による) にとってマテリアルでない場合、次の2つの方法のどちらかを選択して報告する ー G4-17の一覧に含まれており、その側面がマテリアルでない事業体または事業体グループの一覧、または、 ー G4-17の一覧に含まれており、その側面がマテリアルである事業体または事業体グループの一覧 ・組織内の側面のバウンダリーに関して具体的な制限事項があれば報告する	サステナビリティレポート2017/理念体系・中期計画/編集方針 (P1) サステナビリティレポート2017/理念体系・中期計画/サステナブル・ビジョンと中期CSR計画 (P19-21) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境行動計画 (エンドレスグリーンプログラム2018) (P89-90) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境データの算定と報告について (P160) CSRレポート2016/ C S R 重要課題の特定 (P13-23)
G4-21	中核 包括	a. 各マテリアルな側面について、組織外の側面のバウンダリーを次の通り報告する。 ・当該側面が組織外でマテリアルであるか否かを報告する ・当該側面が組織外でマテリアルである場合には、当該側面がマテリアルである事業体または事業体グループ、側面がマテリアルとされる理由となった要素を特定する。また、特定した事業体で当該側面がマテリアルである地理的所在地を記述する ・組織外の側面のバウンダリーに関する具体的な制限事項があれば報告する	サステナビリティレポート2017/理念体系・中期計画/バリューチェーンと重要課題 (P13-14) サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生 (P.51, 54-55, 57) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境行動計画 (エンドレスグリーンプログラム2018) (P89-90) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/事業全体におけるサプライチェーンマネジメント (環境) (P93-94) CSRレポート2016/ C S R 重要課題の特定 (P13-23)
G4-22	中核 包括	a. 過去の報告書で提供した情報を修正再記述する場合には、その影響および理由を報告する。	修正する情報はありません
G4-23	中核 包括	a. スcopeおよび側面のバウンダリーについて、過去の報告期間からの重要な変更を報告する。	バウンダリーについて重要な変更はありません

④ステークホルダー・エンゲージメント

項目	指標	該当箇所	
G4-24	中核 包括	a. 組織がエンゲージメントしたステークホルダー・グループの一覧を提示する。	ステークホルダーとの共創共生 ステークホルダーとのコミュニケーション (当社グループ公式WEB内 http://www.daiwahouse.com/sustainable/csr/vision/stakeholders/index.html) サステナビリティレポート2017/外部との協働・外部からの評価 (社会) / 業界団体・各種団体との協働 (P145) 外部との協働・外部からの評価 (環境) / 行政・外部団体等との協働 (P147) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P131)
G4-25	中核 包括	a. 組織がエンゲージメントしたステークホルダーの特定および選定基準を報告する。	ステークホルダーとの共創共生 ステークホルダーとのコミュニケーション (当社グループ公式WEB内 http://www.daiwahouse.com/sustainable/csr/vision/stakeholders/index.html) サステナビリティレポート2017/外部との協働・外部からの評価 (社会) / 業界団体・各種団体との協働 (P145) 外部との協働・外部からの評価 (環境) / 行政・外部団体等との協働 (P147) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P131)
G4-26	中核 包括	a. ステークホルダー・エンゲージメントへの組織のアプローチ方法 (種類別、ステークホルダー・グループ別のエンゲージメント頻度など) を報告する。またエンゲージメントを特に報告書作成プロセスの一環として行ったものか否かを示す。	ステークホルダーとの共創共生 ステークホルダーとのコミュニケーション (当社グループ公式WEB内 http://www.daiwahouse.com/sustainable/csr/vision/stakeholders/index.html) サステナビリティレポート2017/地域市民との共創共生/地域共生活動 (P61-73) サステナビリティレポート2017/株主との共創共生/株主還元とIR活動 (P75-80) 統合報告書2017/経営体制/株主・投資家のみなさまとの対話 (P84) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P131) サステナビリティレポート2017/外部との協働・外部からの評価 (社会) / 業界団体・各種団体との協働 (P145) 外部との協働・外部からの評価 (環境) / 行政・外部団体等との協働 (P147)
G4-27	中核 包括	a. ステークホルダー・エンゲージメントにより提起された主なテーマや懸念、およびそれに対して組織がどう対応したか (報告を行って対応したものを含む) を報告する。また主なテーマや懸念を提起したステークホルダー・グループを報告する。	ステークホルダーミーティング (当社グループ公式WEB内 http://www.daiwahouse.com/sustainable/csr/stakeholder/) サステナビリティレポート2017/株主との共創共生/株主還元とIR活動 (P75-80) 統合報告書2017/経営体制/株主・投資家のみなさまとの対話 (P84)

⑤報告書のプロフィール

項目	指標	該当箇所	
G4-28	中核 包括	a. 提供情報の報告期間 (会計年度、暦年など)。	サステナビリティレポート2017/編集方針 (P1)
G4-29	中核 包括	a. 最新の発行済報告書の日付 (該当する場合)。	サステナビリティレポート2017/編集方針 (P1)
G4-30	中核 包括	a. 報告サイクル (年次、隔年など)。	サステナビリティレポート2017/編集方針 (P1)
G4-31	中核 包括	a. 報告書またはその内容に関する質問の窓口を提示する。	サステナビリティレポート2017/編集方針 (P1) サステナビリティレポート2017/裏表紙
GRI内容索引			
G4-32	中核 包括	a. 組織が選択した「準拠」のオプションを報告する。 b. 選択したオプションのGRI内容索引を報告する。 c. 報告書が外部保証を受けている場合、外部保証報告書の参照情報を報告する。(GRIでは外部保証の利用を推奨しているが、これは本ガイドラインに「準拠」するための要求事項ではない)。	GRIガイドライン第4版 (G4) 対照表【本表】
保証			
G4-33	中核 包括	a. 報告書の外部保証に関する組織の方針および現在の実務慣行を報告する。 b. サステナビリティ報告書に添付された保証報告書内に記載がない場合は、外部保証の範囲および基準を報告する。 c. 組織と保証の提供者の関係を報告する。 d. 最高ガバナンス組織や役員が、組織のサステナビリティ報告書の保証に関わっているか否かを報告する。	サステナビリティレポート2017/第三者保証報告書 (P189)

⑥ガバナンス

項目	指標	該当箇所	
ガバナンスの構造と構成			
G4-34	中核 包括	a. 組織のガバナンス構造 (最高ガバナンス組織の委員会を含む) を報告する。経済、環境、社会影響に関する意思決定の責任を負う委員会があれば特定する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/コーポレートガバナンス (P125-127) コーポレートガバナンスに関する基本方針/ガイドライン (当社グループ公式WEB内 http://www.daiwahouse.com/ir/governance/)
G4-35	包括	a. 最高ガバナンス組織から役員や他の従業員へ、経済、環境、社会テーマに関して権限委譲を行うプロセスを報告する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/コーポレートガバナンス (P125-127) サステナビリティレポート2017/環境マネジメント (P91)

項目		指標	該当箇所
G4-36	包括	a. 組織が、役員レベルの地位にある者を経済、環境、社会テーマの責任者として任命しているか、その地位にある者が最高ガバナンス組織の直属となっているか否かを報告する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/コーポレートガバナンス (P125-127) サステナビリティレポート2017/環境マネジメント (P91)
G4-37	包括	a. ステークホルダーと最高ガバナンス組織の間で、経済、環境、社会テーマについて協議するプロセスを報告する。協議が権限移譲されている場合は、誰に委任されているか、最高ガバナンス組織へのフィードバック・プロセスがある場合は、そのプロセスについて記述する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/コーポレートガバナンス (P125-127) サステナビリティレポート2017/環境マネジメント (P91)
G4-38	包括	a. 最高ガバナンス組織およびその委員会の構成を、次の項目別に報告する。 ・執行権の有無 ・独立性 ・ガバナンス組織における任期 ・構成員の他の重要な役職、コミットメントの数、およびコミットメントの性質 ・ジェンダー ・発言権の低いグループのメンバー ・経済、環境、社会影響に関する能力 ・ステークホルダーの代表	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/コーポレートガバナンス (P125-127) 統合報告書2017/コーポレートガバナンス体制(P.69-72) コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示、コーポレートガバナンスに関する報告書/組織構成・組織運営等に係る事項 コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示、コーポレートガバナンスに関する報告書/ステークホルダーの立場の尊重に係る取り組み状況 ※コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示 (URL) http://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_kaiji.pdf ※コーポレートガバナンスに関する報告書 (URL) http://www.daiwahouse.com/ir/governance/pdf/governance_report.pdf
G4-39	包括	a. 最高ガバナンス組織の議長が執行役員を兼ねているか否かを報告する(兼ねている場合は、組織の経営における役割と、そのような人事の理由も報告する)。	統合報告書2017/コーポレートガバナンス体制(P.69-72)
G4-40	包括	a. 最高ガバナンス組織とその委員会のための指名・選出プロセスを報告する。また最高ガバナンス組織のメンバーの指名や選出で用いられる基準を、次の事項を含めて報告する。 ・多様性が考慮されているか、どのように考慮されているか ・独立性が考慮されているか、どのように考慮されているか ・経済、環境、社会テーマに関する専門知識や経験が考慮されているか、どのように考慮されているか ・ステークホルダー(株主を含む)が関与しているか、どのように関与しているか	コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示、コーポレートガバナンスに関する報告書/(4) 指名の方針と手続き コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示、コーポレートガバナンスに関する報告書/【補充原則4-11-1 取締役会全体としてのバランス・多様性・規模等に対する考え方】
G4-41	包括	a. 最高ガバナンス組織が、利益相反が排除され、マネジメントされていることを確実にするプロセスを報告する。ステークホルダーに対して利益相反に関する情報開示を行っているか、また最低限、次の事項を開示しているか報告する。 ・役員会メンバーの相互就任 ・サプライヤーその他ステークホルダーとの株式の持ち合い ・支配株主の存在 ・関連当事者の情報	コーポレートガバナンスに関する報告書/1. 機関構成・組織運営等に関する事項 コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示/取締役・監査役等の兼任状況 コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示、コーポレートガバナンスに関する報告書/【原則1-4 いわゆる政策保有株式】 コーポレートガバナンス・コードに基づく情報開示、コーポレートガバナンスに関する報告書/【大株主の状況】
目的、価値、戦略の設定における最高ガバナンス組織の役割			
G4-42	包括	a. 経済、環境、社会影響に関わる組織の目的、価値、ミッション・ステートメント、戦略、方針、および目標、策定、承認、更新における最高ガバナンス組織と役員との役割を報告する。	コーポレートガバナンスに関する報告書/2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項 コーポレートガバナンスに関する報告書/3. 現状のコーポレートガバナンス体制を選択している理由
最高ガバナンス組織の能力およびパフォーマンスの評価			
G4-43	包括	a. 経済、環境、社会テーマに関する最高ガバナンス組織の集約的知見を発展・強化するために講じた対策を報告する。	コーポレートガバナンスに関する報告書/業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等に係る事項(現状のコーポレートガバナンス体制の概要) コーポレートガバナンスに関する報告書/【補充原則4-14-2 取締役・監査役に対するトレーニングの方針】
G4-44	包括	a. 最高ガバナンス組織の経済、環境、社会テーマのガバナンスに関わるパフォーマンスを評価するためのプロセスを報告する。当該評価の独立性が確保されているか否か、および評価の頻度を報告する。また当該評価が自己評価であるか否かを報告する。 b. 最高ガバナンス組織の経済、環境、社会テーマのガバナンスに関わるパフォーマンスの評価に対応して講じた措置を報告する。この報告では少なくとも、メンバーの変更や組織の実務慣行の変化を記載する。	コーポレートガバナンスに関する報告書/【補充原則4-11-3 取締役会評価の結果の概要】
リスク・マネジメントにおける最高ガバナンス組織の役割			
G4-45	包括	a. 経済、環境、社会影響、リスクと機会の特定、マネジメントにおける最高ガバナンス組織の役割を報告する。この報告には、デュアリティ・プロセスの実施における最高ガバナンス組織の役割を含める。 b. ステークホルダーとの協議が、最高ガバナンス組織による経済、環境、社会影響、リスクと機会の特定、マネジメントをサポートするために活用されているか否かを報告する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/リスクマネジメント (P133-137) コーポレートガバナンスに関する報告書/1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況
G4-46	包括	a. 組織の経済、環境、社会的テーマに関わるリスク・マネジメント・プロセスの有効性をレビューする際に最高ガバナンス組織が負う役割を報告する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/リスクマネジメント (P133-137) コーポレートガバナンスに関する報告書/1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 コーポレートガバナンスに関する報告書/【補充原則4-11-3 取締役会評価の結果の概要】
G4-47	包括	a. 最高ガバナンス組織が実施する経済、環境、社会影響、リスクと機会のレビューを行う頻度を報告する。	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/リスクマネジメント (P133-137)
サステナビリティ報告における最高ガバナンス組織の役割			
G4-48	包括	a. 組織のサステナビリティ報告書の正式なレビューや承認を行い、すべてのマテリアルな側面が取り上げられていることを確認するための最高位の委員会または役職を報告する。	代表取締役会長 (CEO) をはじめとした全ての代表取締役への報告を行っています。
経済、環境、社会パフォーマンスの評価における最高ガバナンス組織の役割			
G4-49	包括	a. 最高ガバナンス組織に対して重大な懸念事項を通知するためのプロセスを報告する。	コーポレートガバナンスに関する報告書/2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項
G4-50	包括	a. 最高ガバナンス組織に通知された重大な懸念事項の性質と総数、およびその対応と解決のために実施した手段を報告する。	該当する項目はありません。
報酬とインセンティブ			
G4-51	包括	a. 最高ガバナンス組織および役員に対する報酬方針を、次の種類の報酬について報告する。 ・固定報酬と変動報酬 ― パフォーマンス連動報酬 ― 株式連動報酬 ― 賞与 ― 後配株式、権利確定株式 ・契約金、採用時インセンティブの支払い ・契約終了手当 ・クローバック ・退職給付(最高ガバナンス組織、役員、その他の全従業員について、それぞれの給付制度と拠出金率の違いから生じる差額を含む) b. 報酬方針のパフォーマンス基準が最高ガバナンス組織および役員、環境、社会目的にどのように関連しているかを報告する。	コーポレートガバナンスに関する報告書/【原則3-1 情報開示の充実】/(3) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続き コーポレートガバナンスに関する報告書/【インセンティブ関係】 コーポレートガバナンスに関する報告書/【取締役報酬関係】
G4-52	包括	a. 報酬の決定プロセスを報告する。報酬コンサルタントが報酬の決定に関与しているか否か、また報酬コンサルタントが経営陣から独立しているか否かを報告する。報酬コンサルタントと組織の間にこの他の関係がある場合には、報告する。	コーポレートガバナンスに関する報告書/【原則3-1 情報開示の充実】/(3) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続き ※報酬コンサルタントは関与しておりません

項目		指標	該当箇所
G4-53	包括	a. 報酬に関するステークホルダーの意見をどのように求め考慮しているかを報告する。該当する場合は、報酬方針や提案に関する投票結果も記述する。	コーポレートガバナンスに関する報告書／【インセンティブ関係】 コーポレートガバナンスに関する報告書／【取締役報酬関係】 第78期定時株主総会決議通知／第4号議案 役員賞与の支給の件 (URL) http://www.daiwahouse.com/ir/soukai/pdf/78_ketsugi.pdf
G4-54	包括	a. 組織の重要事業所があるそれぞれの国における最高給与受給者の年間報酬総額について、同じ国の全従業員の年間報酬総額の中央値(最高給与受給者を除く)に対する比率を報告する。	記載なし
G4-55	包括	a. 組織の重要事業所があるそれぞれの国における最高給与受給者の年間報酬総額の増加率について、同じ国の全従業員の年間報酬総額の中央値(最高給与受給者を除く)の増加率に対する比率を報告する。	記載なし

⑦倫理と誠実性

項目		指標	該当箇所
G4-56	中核 包括	a. 組織の価値、理念および行動基準・規範(行動規範、倫理規定など)を記述する。	サステナビリティレポート2017/理念体系・中期計画/大和ハウスグループの理念~会長(CEO)メッセージ(P3-10) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/企業倫理・コンプライアンス(P138-139)
G4-57	包括	a. 倫理的、法的行為や誠実性に関する事項について助言を与えるため組織内外に設けてある制度(電話相談窓口)を報告する。	サステナビリティレポート2017/C S R 経営の基盤/リスクマネジメント(P133-137)
G4-58	包括	a. 非倫理的あるいは違法な行為についての懸念や、組織の誠実性に関する事項の通報のために組織内外に設けてある制度(ライン管理職による上申制度、内部告発制度、ホットラインなど)を報告する。	サステナビリティレポート2017/C S R 経営の基盤/リスクマネジメント(P133-137)

2. 特定標準開示項目

① 経済

項目		指標	該当箇所
マネジメント手法の開示項目			
G4-DMA	—	a. 側面がマテリアルである理由を報告する。当該側面をマテリアルと判断する要因となる影響を報告する。 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法を報告する。 c. マネジメント手法の評価を、次の事項を含めて報告する。 ・マネジメント手法の有効性を評価する仕組み ・マネジメント手法の評価結果 ・マネジメント手法に関連して調整を行った場合、その内容	記載なし
側面:経済パフォーマンス			
G4-EC1	—	創出、分配した直接的経済価値	第78期 有価証券報告書 2016年4月~2017年3月/連結財務諸表
G4-EC2	—	気候変動によって組織の活動が受ける財務上の影響、その他のリスクと機会	記載なし
G4-EC3	—	確定給付型年金制度の組織負担の範囲	第78期 有価証券報告書 2016年4月~2017年3月/連結財務諸表
G4-EC4	—	政府から受けた財務援助	該当する項目はありません
側面:地域での存在感			
G4-EC5	—	重要事業拠点における地域最低賃金に対する標準最低給与の比率(男女別)	記載なし
G4-EC6	—	重要事業拠点における、地域コミュニティから採用した上級管理職の比率	記載なし
側面:間接的な経済影響			
G4-EC7	—	インフラ投資および支援サービスの展開と影響	サステナビリティレポート2017/地域市民との共創共生/事業を通じたコミュニティ発展の支援(P63-66)
G4-EC8	—	著しい間接的な経済影響(影響の程度を含む)	記載なし
側面:調達償行			
G4-EC9	—	重要事業拠点における地元サプライヤーへの支出の比率	サステナビリティレポート2017/地域市民との共創共生/事業を通じたコミュニティ発展の支援(P66)

②環境

項目		指標	該当箇所
マネジメント手法の開示項目			
G4-DMA	—	a. 側面がマテリアルである理由を報告する。当該側面をマテリアルと判断する要因となる影響を報告する。 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法を報告する。 c. マネジメント手法の評価を、次の事項を含めて報告する。 ・マネジメント手法の有効性を評価する仕組み ・マネジメント手法の評価結果 ・マネジメント手法に関連して調整を行った場合、その内容	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/担当役員メッセージ(P85) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境長期ビジョン(P87-88) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境行動計画(P89-90) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境マネジメント(P91-92) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P95) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和(P103) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護(P109) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/化学物質による汚染の防止(P115)
側面:原材料			
G4-EN1	—	使用原材料の重量または量	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/自然環境との調和(P171) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護(P176) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計(P181-182)
G4-EN2	—	使用原材料におけるリサイクル材料の割合	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護(P111) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/自然環境との調和(P171) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護(P178)
側面:エネルギー			
G4-EN3	—	組織内のエネルギー消費量	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P160、163-166) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計(P181-182)
G4-EN4	—	組織外のエネルギー消費量	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P160、P169-170)
G4-EN5	—	エネルギー原単位	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P96) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P163-164)
G4-EN6	—	エネルギー消費の削減量	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P163-164) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計(P181-182)
G4-EN7	—	製品およびサービスが必要とするエネルギーの削減量	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P96) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P99-100) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P167-170)
側面:水			
G4-EN8	—	水源別の総取水量	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護(P113) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護(P176-177) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計(P181-182)
G4-EN9	—	取水によって著しい影響を受ける水源	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護(P113)
G4-EN10	—	リサイクルおよびリユースした水の総量と比率	記載なし
側面:生物多様性			
G4-EN11	—	保護地域の内部や隣接地域または保護地域外の生物多様性価値の高い地域に所有、賃借、管理している事業サイト	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和(P108)
G4-EN12	—	保護地域や保護地域外の生物多様性価値の高い地域において、活動、製品、サービスが生物多様性に対して及ぼす著しい影響	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和(P103-104、107-108)
G4-EN13	—	保護または復元されている生息地	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和(P106、108)
G4-EN14	—	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストおよび国内保全種リスト対象の生物種の総数。これらを絶滅危険性のレベルで分類	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和(P106、108)
側面:大気への排出			
G4-EN15	—	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P96) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P163-164、169-170) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計(P181-182)
G4-EN16	—	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P96) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P163-164、169-170) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計(P181-182)
G4-EN17	—	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出(スコープ3)	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境データの算定と報告について(P160) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P169-170)
G4-EN18	—	温室効果ガス(GHG)排出原単位	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P96) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P163-164)
G4-EN19	—	温室効果ガス(GHG)排出量の削減量	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止(P96) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境データの算定と報告について(P160) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止(P163-164、169-170)

項目	指標	該当箇所	
G4-EN20	—	オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量	記載なし
G4-EN21	—	NOx、SOx、およびその他の重大な大気排出	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/化学物質による汚染の防止 (P116) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/化学物質による汚染の防止 (P179-180) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/サイトレポート (P183-188)
側面:排水および廃棄物			
G4-EN22	—	水質および排出先ごとの総排水量	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護 (P176) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/サイトレポート (P183-188)
G4-EN23	—	種類別および処分方法別の廃棄物の総重量	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護 (P110) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護 (P174-175,177) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計 (P181-182)
G4-EN24	—	重大な漏出の総件数および漏出量	サステナビリティレポート2017/環境マネジメント (P92)
G4-EN25	—	バーゼル条約2付属書I、II、III、VIIIに定める有害廃棄物の輸送、輸入、輸出、処理重量、および国際輸送した廃棄物の比率	該当する項目はありません。
G4-EN26	—	組織の排水や流出液により著しい影響を受ける水域ならびに関連生息地の場所、規模、保護状況および生物多様性価値	該当する項目はありません。
側面:製品およびサービス			
G4-EN27	—	製品およびサービスによる環境影響緩和の程度	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/地球温暖化防止 (P96、99-102) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和 (P104、107-108) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護(長寿命化、廃棄物削減、水資源保護) (P110、111-114) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/化学物質による汚染の防止 (P116、118) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止 (P167-170) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/自然環境との調和 (P171-172) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護 (P178)
G4-EN28	—	使用済み製品や梱包材のリユース、リサイクル比率(区分別)	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/資源保護 (P110-111) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/資源保護 (P171、178)
側面:コンプライアンス			
G4-EN29	—	環境法規制の違反に関する高額罰金の額、罰金以外の制裁措置の件数	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境マネジメント (P92)
側面:輸送・移動			
G4-EN30	—	製品の輸送、業務に使用するその他の物品や原材料の輸送、従業員の移動から生じる著しい環境影響	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/地球温暖化防止 (P169-170) サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計 (P181-182)
側面:環境全般			
G4-EN31	—	環境保護目的の総支出と総投資(種類別)	サステナビリティレポート2017/資料・データ編/環境負荷マテリアルフロー・環境会計 (P181-182)
側面:サプライヤーの環境評価			
G4-EN32	—	環境クライテリアにより選定した新規サプライヤーの比率	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P55-56) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/事業全体におけるサプライチェーンマネジメント(環境) (P93-94)
G4-EN33	—	サプライチェーンにおける著しいマイナス環境影響(現実的、潜在的なもの)、および行った措置	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P56-57) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/事業全体におけるサプライチェーンマネジメント(環境) (P93-94) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/自然環境との調和 (P105-106)
側面:環境に関する苦情処理制度			
G4-EN34	—	環境影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度を通じて申立、対応、解決を行ったものの件数	サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境マネジメント (P92)

③ 社会

③-1 労働慣行とディーセント・ワーク

項目	指標	該当箇所	
マネジメント手法の開示項目			
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由を報告する。当該側面をマテリアルと判断する要因となる影響を報告する。 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法を報告する。 c. マネジメント手法の評価を、次の事項を含めて報告する。 ・マネジメント手法の有効性を評価する仕組み ・マネジメント手法の評価結果 ・マネジメント手法に関連して調整を行った場合、その内容	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/優秀な人材に対する雇用機会の提供 (P48-49)	
側面:雇用			
G4-LA1	—	従業員の新規雇用者と離職者の総数と比率(年齢、性別、地域による内訳)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/優秀な人材に対する雇用機会の提供 (P48)
G4-LA2	—	派遣社員とアルバイト従業員には支給せず、正社員に支給する給付(主要事業拠点ごと)	記載なし
G4-LA3	—	出産・育児休暇後の復職率と定着率(男女別)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/多様な従業員が柔軟に働ける職場づくり (P47)
側面:労使関係			
G4-LA4	—	業務上の変更を実施する場合の最低通知期間(労働協約で定めているか否かも含む)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/人材育成 (P45)

項目	指標	該当箇所
側面:労働安全衛生		
G4-LA5	労働安全衛生プログラムについてモニタリング、助言を行う労使合同安全衛生委員会に代表を送る母体となっている総労働力の比率	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/安全かつ健康的に働くことのできる職場 (P34-40)
G4-LA6	傷害の種類と、傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤の比率および業務上の死亡者数(地域別、男女別)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/安全かつ健康的に働くことのできる職場 (P39)
G4-LA7	業務関連の事故や疾病発症のリスクが高い労働者数	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/安全かつ健康的に働くことのできる職場 (P41)
G4-LA8	労働組合との正式協定に定められている安全衛生関連のテーマ	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/安全かつ健康的に働くことのできる職場 (P40)
側面:研修および教育		
G4-LA9	従業員一人あたりの年間平均研修時間(男女別、従業員区分別)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/人財の育成 (P44) サステナビリティレポート2017/環境との共創共生/環境マネジメント (P92)
G4-LA10	スキル・マネジメントや生涯学習のプログラムによる従業員の継続雇用と雇用終了計画の支援	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/優秀な人財に対する雇用機会の提供 (P49)
G4-LA11	業績とキャリア開発についての定期的評価を受けている従業員の比率(男女別、従業員区分別)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/人財の育成 (P45)
側面:多様性と機会均等		
G4-LA12	ガバナンス組織の構成と従業員区分別の内訳(性別、年齢、マイノリティーグループその他の多様性指標別)	統合報告書2017/コーポレートガバナンス体制(P.69-72) 第78期 定時株主総会招集ご通知/取締役19名選任の件 (P5-12) http://www.daiwahouse.com/ir/soukai/pdf/78_syousyuu.pdf ※English text version http://www.daiwahouse.com/English/ir/stockholder/
側面:男女同一報酬		
G4-LA13	女性の基本給と報酬総額の対男性比(従業員区分別、主要事業拠点別)	サステナビリティレポート2017/従業員との共創共生/多様な従業員が柔軟に働ける職場づくり (P47)
側面:サプライヤーの労働慣行評価		
G4-LA14	労働慣行クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P56)
G4-LA15	サプライチェーンでの労働慣行に関する著しいマイナス影響(現実のもの、潜在的なもの)と実施した措置	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P57)
側面:労働慣行に関する苦情処理制度		
G4-LA16	労働慣行に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/リスクマネジメント (P133-135)

③-2 人権

項目	指標	該当箇所
マネジメント手法の開示項目		
G4-DMA	a. 側面がマテリアルである理由を報告する。当該側面をマテリアルと判断する要因となる影響を報告する。 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法を報告する。 c. マネジメント手法の評価を、次の事項を含めて報告する。 ・マネジメント手法の有効性を評価する仕組み ・マネジメント手法の評価結果 ・マネジメント手法に関連して調整を行った場合、その内容	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P127-132)
側面:投資		
G4-HR1	重要な投資協定や契約で、人権条項を定めているもの、人権スクリーニングを受けたものの総数とその比率	該当する項目はありません
G4-HR2	業務関連の人権側面についての方針、手順を内容とする従業員研修を行った総時間(研修を受けた従業員の比率を含む)	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P131-132)
側面:非差別		
G4-HR3	差別事例の総件数と実施した是正措置	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130)
側面:結社の自由と団体交渉		
G4-HR4	結社の自由や団体交渉の権利行使が、侵害されたり著しいリスクにさらされているかもしれないと特定された業務やサプライヤー、および当該権利を支援するために実施した対策	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P56) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130)
側面:児童労働		
G4-HR5	児童労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、および児童労働の効果的な根絶のために実施した対策	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P56) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130)
側面:強制労働		
G4-HR6	強制労働事例に関して著しいリスクがあると特定された業務やサプライヤー、およびあらゆる形態の強制労働を撲滅するための対策	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P56) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130)
側面:保安慣行		
G4-HR7	業務関連の人権方針や手順について研修を受けた保安要員の比率	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P132)
側面:先住民の権利		
G4-HR8	先住民の権利を侵害した事例の総件数と実施した措置	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P132)
側面:人権評価		
G4-HR9	人権レビューや影響評価の対象とした業務の総数とその比率	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130-131)
側面:サプライヤーの人権評価		
G4-HR10	人権クライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P56) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130)
G4-HR11	サプライチェーンにおける人権への著しいマイナスの影響(現実のもの、潜在的なもの)および実施した措置	サステナビリティレポート2017/取引先との共創共生/CSRの取り組みにおける取引先への働きかけ (P57) サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/人権マネジメント (P130)

側面:人権に関する苦情処理制度			
G4-HR12	—	人権影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度により申立、対応、解決を図ったものの件数	サステナビリティレポート2017/CSR経営の基盤/リスクマネジメント(P133-135)

③-3 社会

項目	指標	該当箇所
マネジメント手法の開示項目		
G4-DMA	—	a. 側面がマテリアルである理由を報告する。当該側面をマテリアルと判断する要因となる影響を報告する。 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法を報告する。 c. マネジメント手法の評価を、次の事項を含めて報告する。 ・マネジメント手法の有効性を評価する仕組み ・マネジメント手法の評価結果 ・マネジメント手法に関連して調整を行った場合、その内容
側面:地域コミュニティ		
G4-SO1	—	事業のうち、地域コミュニティとのエンゲージメント、影響評価、コミュニティ開発プログラムを実施したものの比率
G4-SO2	—	地域コミュニティに著しいマイナスの影響(現実のもの、潜在的なもの)を及ぼす事業
側面:腐敗防止		
G4-SO3	—	腐敗に関するリスク評価を行っている事業の総数と比率、特定した著しいリスク
G4-SO4	—	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修
G4-SO5	—	確定した腐敗事例、および実施した措置
側面:公共政策		
G4-SO6	—	政治献金の総額(国別、受領者・受益者別)
側面:反競争的行為		
G4-SO7	—	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により法的措置を受けた事例の総件数およびその結果
側面:コンプライアンス		
G4-SO8	—	法規制への違反に対する相当額以上の罰金金額および罰金以外の制裁措置の件数
側面:サプライヤーの社会への影響評価		
G4-SO9	—	社会に及ぼす影響に関するクライテリアによりスクリーニングした新規サプライヤーの比率
G4-SO10	—	サプライチェーンで社会に及ぼす著しいマイナスの影響(現実のもの、潜在的なもの)および実施した措置
側面:社会への影響に関する苦情処理制度		
G4-SO11	—	社会に及ぼす影響に関する苦情で、正式な苦情処理制度に申立、対応、解決を図ったものの件数

③-4 製品責任

項目	指標	該当箇所
マネジメント手法の開示項目		
G4-DMA	—	a. 側面がマテリアルである理由を報告する。当該側面をマテリアルと判断する要因となる影響を報告する。 b. マテリアルな側面やその影響に関する組織のマネジメント方法を報告する。 c. マネジメント手法の評価を、次の事項を含めて報告する。 ・マネジメント手法の有効性を評価する仕組み ・マネジメント手法の評価結果 ・マネジメント手法に関連して調整を行った場合、その内容
側面:顧客の安全衛生		
G4-PR1	—	主要な製品やサービスで、安全衛生の影響評価を行い、改善を図っているものの比率
G4-PR2	—	製品やサービスのライフサイクルにおいて発生した、安全衛生に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数(結果の種類別)
側面:製品およびサービスのラベリング		
G4-PR3	—	組織が製品およびサービスの情報とラベリングに関して手順を定めている場合、手順が適用される製品およびサービスに関する情報の種類と、このような情報要求事項の対象となる主要な製品およびサービスの比率
G4-PR4	—	製品およびサービスの情報とラベリングに関する規制ならびに自主的規範の違反事例の総件数(結果の種類別)
G4-PR5	—	顧客満足度調査の結果
側面:マーケティング・コミュニケーション		
G4-PR6	—	販売禁止製品、係争中の製品の売上
G4-PR7	—	マーケティング・コミュニケーション(広告、プロモーション、スポンサー活動を含む)に関する規制および自主的規範の違反事例の総件数(結果の種類別)
側面:顧客プライバシー		
G4-PR8	—	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して実証された不服申立の総件数
側面:コンプライアンス		
G4-PR9	—	製品およびサービスの提供、使用に関する法律や規制の違反に対する相当額以上の罰金金額